

Levels			Beoordelingscriteria									
			Level 01		Level 02		Level 03		Level 04		Level 05	
	Criteria - De deelnemer	Nr.	50%	100%	50%	100%	50%	100%	50%	100%	50%	100%
			De deelnemer volgt sturing zoals instructies en gemaakte afspraken bewust niet op .	De deelnemer volgt sturing zoals instructies en gemaakte afspraken onbewust niet op .	De deelnemer ondervindt instructie en/of directe aansturing	De deelnemer ondervindt sturing en begeleiding	De deelnemer ondervindt begeleiding	De deelnemer ondervindt ondersteuning	De deelnemer is deels zelfstandig	De deelnemer is zelfstandig	De deelnemer is initiërend	De deelnemer is proactief
[X] Ontwikkelings- vaardigheden (Opleidings- vaardigheden)	Neemt regie in eigen ontwikkeling	X1.	De deelnemer komt niet of niet op tijd naar ontwikkelgesprekken, is onvoorbereid of geeft weinig inhoud. De deelnemer kent zijn opleidings- of ontwikkelplannen niet en neemt geen initiatief voor zijn eigen ontwikkeling.		De deelnemer komt (op tijd) naar ontwikkelgesprekken en is voorbereid, hoewel de voorbereiding beperkte diepgang heeft. De deelnemer is zich niet of nauwelijks bewust van opleidings- of ontwikkelplannen, en de regie ligt grotendeels nog bij de begeleiding.		De deelnemer komt (op tijd) naar ontwikkelgesprekken en is goed voorbereid met voldoende diepgang. De deelnemer is zich bewust van opleidings- en ontwikkelplannen, terwijl de begeleider stimuleert tot meer zelfregie.		De deelnemer neemt zelf de regie over zijn ontwikkeling en stemt regelmatig af met de begeleider.		De deelnemer werkt zeer doelbewust, is gedreven en zelfstandig, en bespreekt de te nemen stappen met de begeleider.	
	Ontwikkelt zich	X2.	De deelnemer laat weinig tot geen groei zien.		De deelnemer laat ontwikkeling zien die hoort bij een beginner.		De deelnemer laat ontwikkeling zien die past bij iemand die is ingewerkt en meer dan een half jaar werkervaring heeft.		De deelnemer toont ontwikkeling die past bij een startende beroepsbeoefenaar in deze functie.		De deelnemer overtreft de verwachtingen voor een startende beroepsbeoefenaar.	
	ontwikkelt zich gestructureerd (plan matig)	X3.	De deelnemer ontwikkelt zich zonder plan of methode en denkt niet bewust na over zijn of haar ontwikkeling.		De deelnemer ontwikkelt zich deels volgens een plan en reflecteert gedeeltelijk op de juiste manier.		De deelnemer ontwikkelt zich deels volgens een plan en reflecteert op de juiste manier.		De deelnemer ontwikkelt zich volgens een plan en reflecteert op de juiste manier.		De deelnemer ontwikkelt zich planmatig, reflecteert op de juiste manier, herkent patronen in zijn/haar eigen handelen en werkt hieraan.	
	Betrekt en informeert alle betrokkenen (communicatie)	X4.	De deelnemer geeft geen informatie aan betrokkenen of betreft hen niet. De communicatie is niet effectief of passend.		De deelnemer informeert betrokkenen op vaste momenten, maar de informatie is niet volledig genoeg om een goed beeld van de ontwikkeling te krijgen.		De deelnemer informeert betrokkenen op vaste momenten en geeft volledige informatie om een goed beeld van de ontwikkeling te krijgen.		De deelnemer informeert de betrokkene zelfstandig en zorgt ervoor dat de informatie volledig is, zodat een duidelijk beeld van de ontwikkeling ontstaat.		De deelnemer betreft alle betrokkenen proactief, communiceert professioneel (effectief en passend) en is een voorbeeld voor collega's.	
	is aanwezig en toont inzet bij ontwikkelingsactiviteiten	X5.	De deelnemer is afwezig of laat geen inzet zien tijdens ontwikkelactiviteiten op het werk, in cursussen of op school.		De deelnemer is meestal aanwezig en toont enige inzet tijdens ontwikkelactiviteiten op het werk, in cursussen of op school.		De deelnemer is aanwezig en toont voldoende inzet tijdens ontwikkelactiviteiten op het werk, in cursussen of op school.		De deelnemer is aanwezig en toont goede inzet tijdens ontwikkelactiviteiten op het werk, in cursussen of op school.		De deelnemer is aanwezig en toont uitmuntende inzet tijdens ontwikkelactiviteiten op het werk, in cursussen of op school.	