

Levels			Beoordelingscriteria									
			Level 01		Level 02		Level 03		Level 04		Level 05	
	Criteria - De deelnemer	Nr.	50%	100%	50%	100%	50%	100%	50%	100%	50%	100%
			De deelnemer volgt sturing zoals instructies en gemaakte afspraken bewust niet op .	De deelnemer volgt sturing zoals instructies en gemaakte afspraken onbewust niet op .	De deelnemer ondervindt instructie en/of directe aansturing	De deelnemer ondervindt sturing en begeleiding	De deelnemer ondervindt begeleiding	De deelnemer ondervindt ondersteuning	De deelnemer is deels zelfstandig	De deelnemer is zelfstandig	De deelnemer is initiërend	De deelnemer is proactief
[W] Werknemers-vaardigheden	Volgt (veiligheids)instructies, prodcedure, protocollen.	W1.	Instructies worden niet volledig of niet correct uitgevoerd.		De deelnemer volgt de instructies grotendeels op, maar heeft nog sturing nodig.		De deelnemer volgt instructies correct op, maar alleen met begeleiding.		De deelnemer volgt instructies zelfstandig en correct op. Bij onduidelijkheden of bijzonderheden stemt hij vooraf af met betrokkenen.		Bij onduidelijkheden, bijzonderheden of problemen stemt de deelnemer af met alle betrokkenen en doet een voorstel.	
	Komt (gemaakte)afspraken na.	W2.	De deelnemer komt afspraken niet na.		De deelnemer volgt de instructies grotendeels op, maar heeft nog sturing nodig.		De deelnemer komt de meeste afspraken na en informeert bij bijzonderheden alle betrokkenen op tijd en volledig.		De deelnemer komt alle afspraken na en informeert bij bijzonderheden alle betrokkenen tijdig en volledig.		De deelnemer komt alle afspraken na. Bij bijzonderheden informeert hij alle betrokkenen tijdig en volledig en stelt een mogelijke oplossing voor.	
	Is professioneel en collegiaal.	W3.	De deelnemer gedraagt zich niet altijd professioneel of collegiaal en communiceert niet altijd passend met collega's of anderen.		De deelnemer communiceert op een passende manier met collega's en anderen.		De deelnemer communiceert passend met collega's en anderen en handelt collegiaal, bijvoorbeeld door collega's te helpen wanneer ze om hulp vragen.		De deelnemer is professioneel (ziet werk liggen en pakt het op zonder aansturing) en handelt en communiceert collegiaal.		De deelnemer is proactief door mee te denken en verbetervoorstellen voor product- of procesoptimalisatie aan te dragen. Hij biedt hulp aan anderen zonder daarom gevraagd te worden.	
	Werkt oplossingsgericht.	W4.	De deelnemer ziet problemen niet of meldt ze niet tijdens het werk.		De deelnemer signaleert op tijd een probleem tijdens het werk en meldt dit op de juiste manier.		De deelnemer signaleert op tijd een probleem tijdens het werk en benoemt een mogelijke oorzaak.		De deelnemer signaleert op tijd een probleem tijdens het werk, benoemt een mogelijke oorzaak en stelt een oplossing voor.		De deelnemer signaleert mogelijke problemen voordat de werkzaamheden beginnen, onderzoekt de oorzaken en draagt één of meerdere oplossingen aan met een gefundeerde onderbouwing.	
	Reflecteert op zijn eigen handelen.	W5.	De deelnemer reflecteert niet op zijn of haar eigen handelen.		De deelnemer reflecteert alleen met hulp van de begeleider en heeft daarbij veel ondersteuning nodig.		De deelnemer reflecteert samen met de begeleider en stelt in overleg verbeterpunten voor.		De deelnemer reflecteert zelfstandig op zijn werkzaamheden, zowel alleen als met de begeleider, stelt verbeterpunten voor en handelt daarnaar.		De deelnemer reflecteert zelfstandig op zijn handelen en gedrag en betreft anderen in dit proces.	